



Dr Ferdjani Djamila
Consultante
djamiladocteur@gmail.com

LE LEADERSHIP FEMININ AU NIGER

Paris 1^{er} Mai 2015

Journée Culturelle du Niger
Organisée par la Diaspora de France

SOMMAIRE

1
INTRODUCTION

2
Le Leadership
Féminin au Niger

3
Conclusion

LE LEADERSHIP FEMININ AU NIGER

1) Chiffres sur la femme

Au dernier recensement, le Niger comptait 17.129.076 dont 8.667.632 femmes.

La femme représente un peu plus de la moitié de la population.

Les femmes représentent plus de 70% des analphabètes au Niger.

Taux d'alphabétisme des femmes: 15 %

Taux de scolarisation brut: 81,9 % pour les garçons et 63,9 % pour les filles. Taux de scolarisation des filles au secondaire: 9% (Grosse déperdition)





1/3 des filles sont mariées avant 15 ans. Premières maternités entre 13 et 14 ans

Taux de natalité 7,4 enfants par femme

Espérance de vie ne dépassant pas 55 ans

Taux de mortalité maternelle élevé: entre 500 et 700 pour 100.000 naissances

vivantes. **Une femme nigérienne sur 23 meurt pendant la grossesse ou l'accouchement (par rapport à 1 sur 42 en Afrique et une moyenne de 7 décès pour 100.000 naissances en Europe).**

95% des causes des décès sont évitables.

Seulement 46% des femmes enceintes bénéficient de soins prénatals

2) Place de la femme dans la société nigérienne

Il y a des femmes ministres, députés, patronnes d'entreprises, mais il n'y en a encore trop peu; il y a des femmes dans tous les secteurs socio-économiques et culturels.

L'État a élaboré et adopté une loi instituant le système de quotas dans les fonctions électives, au gouvernement et dans l'administration d'État, loi qui vise pour les élections législatives ou locales au moins 10% de femmes élues, pour le gouvernement 25% des portefeuilles aux femmes.

Bien qu'il s'agisse de mesures transitoires comme le précise cette même loi, on ne peut que déplorer la faiblesse des pourcentages car ils ne sont pas de nature à réduire véritablement la disparité qui existe entre les genres dans ce domaine.

On compte aujourd'hui
8 femmes ministres dont l'une
occupe le portefeuille "fatidique" de la
population et promotion de la femme
sur un gouvernement de 37 personnes.


Par ailleurs, elles sont rares dans les structures dirigeantes des partis politiques où elles occupent toujours les secrétariats à la promotion de la femme. Et l'important travail de mobilisation et de propagande qu'elles accomplissent à la base est récupéré par les hommes politiques leaders car elles sont rarement présentes aux réunions stratégiques de prise de décision.

En fait, les quotas servent plutôt à atteindre des pourcentages ce qui ne garantit nullement un accès véritable des femmes à la décision.

Ils peuvent au contraire permettre à des femmes sans références solides à accéder à des postes de grandes responsabilités qu'elles occupent avec difficultés.

***Mais avant d'accéder à ces fonctions,
il faut encore que
la femme ait bénéficié d'une scolarisation.
Ce qui n'est pas le cas en général
vu les faibles taux de scolarité concernant
le genre énoncés précédemment.***






Les indicateurs les plus importants du développement d'un pays sont entre autres le taux de démographie, le taux de scolarisation, le taux de natalité, les différents taux de mortalité.

Une femme instruite participe à la construction de la société et au pouvoir d'achat du ménage.

Une femme instruite envoie ses enfants à l'école.

Une femme instruite planifie ses grossesses, se fait suivre au centre de santé, accouche en milieu médicalisé, vaccine ses enfants et leur permet une croissance correcte.

Conclusion: la scolarisation de la fille peut transformer ces taux dont l'amélioration a un impact réel sur l'indice de développement humain. MAIS les obstacles sont nombreux et il faut une volonté politique forte et durable dans le temps pour les lever: **la pauvreté des foyers ruraux, l'éloignement des écoles, la lourdeur des tâches ménagères, le mariage précoce, les croyances socio-culturelles. Non seulement l'école doit être obligatoire jusqu'à 18 ans mais les conditions doivent être réunies pour permettre aux familles de s'y soumettre.**



3) Comment une femme peut influencer?

Une femme au Niger peut influencer:

- **En participant à des activités associatives**
- **En occupant un poste de responsabilité politique ou entrepreneuriale**
- **En menant des activités culturelles**
- **Par les réseaux sociaux**

Mais le gros problème de telles activités, c'est que :

- 1) Les associations soit se politisent de plus en plus et perdent leur crédibilité, soit manquent cruellement de moyens pour mener à bien leurs activités
- 2) - Les dirigeantes des entreprises sont généralement fermées sur elles mêmes et n'utilisent pas leur pouvoir pour soutenir les autres femmes ou influencer le cours des décisions (peut être par excès de travail combiné à la responsabilité du foyer)
- Les femmes ayant de hauts postes de responsabilité ne peuvent avoir un vrai leadership car elles sont toujours nommées au nom d'une coalition donc au nom d'un parti. Elles vont œuvrer en premier lieu pour le parti.
- 3) Les artistes mènent leur bataille comme ils peuvent dans un domaine difficile et pas très rémunérateur(absence de valorisation de leurs produits, piratage etc)
- 4) La pénétrance à l'internet étant encore très faible, les réseaux sociaux n'ont pas une grosse portée.

4) Comment s'imposer malgré les préjugés?

Ce qui est admirable au Niger et on ne le souligne jamais assez, c'est qu'une fois que la femme a réussi à se battre pour aller à l'école, à atteindre un certain niveau d'instruction, à décrocher un poste de responsabilité ou la direction générale d'une entreprise, elle est respectée et traitée avec équité genre autant du point de vue salarial que du point de vue social. A un certain degré, on ne sent plus la barrière des préjugés.

Dans d'autres pays, rien que le harcèlement sexuel au travail peut empêcher aux femmes une réelle estime de soi et constituer un frein à leur évolution.

Expérience personnelle au sein de toutes les structures que j'ai dirigées:

- Polyclinique
- Entreprise de travaux publics
- Missions de consultante
- Fédérations sportives
- Comités
- Associations

5) Comment elle concilie sa vie de femme et sa vie professionnelle

La femme, quelque soit son degré d'instruction et ses fonctions, il lui incombe la responsabilité du foyer, des enfants et des charges domestiques.

Au Niger, les femmes salariées peuvent se faire aider par les employées de maison (main d'œuvre bon marché et présente)

Les obligations sociales (baptêmes, mariages, cérémonies de tout genre, activités sociales) sont beaucoup plus contraignantes et prennent tout le temps de repos des femmes travailleuses. Là, c'est à la femme de faire un choix entre ce qui est vital et ce qui ne l'est pas.



6) Comment elle peut faire face aux risques de l'entreprenariat

- La **création d'entreprise** est déjà un grand défi pour la femme nigérienne. Même s'il faut avoir le goût du risque, elles sont généralement plus prudentes et craignent davantage pour la **rentabilité** de leur entreprise. Elles sont plus défavorisées que les hommes vu qu'il leur faut concilier vie professionnelle et vie familiale. Quant à la gestion d'entreprise, elles sont aussi **compétentes** que les hommes. L'accès aux financements peut leur être plus difficile.

L'instruction des femmes est un déterminant important des conditions de vie des familles et un facteur incontournable du développement d'un pays
La contribution des femmes à la société est indéniable et indispensable tant à la vie de famille, l'éducation, la santé qu'à l'économie et aux activités communautaires.



Si nous voulons un développement équitable, vrai et durable de la société nigérienne,
nous ne pouvons pas laisser dans l'obscurité un peu plus de la moitié de la population.
**Il faut lui reconnaître pleinement son rôle et ses droits et lui donner toutes
les possibilités d'en jouir.**

CONCLUSION



Je vais conclure avec une citation de **De Vigny**
"Après avoir étudié la condition des femmes dans tous les temps et dans tous les pays, je suis arrivé à la conclusion qu'au lieu de leur dire bonjour, on devrait leur demander pardon tous les jours."

Je rêve seulement d'un jour où l'on n'aura plus à demander Pardon à la femme, parce que tous ses droits lui auraient été reconnus et appliqués, en premier lieu **le droit à la scolarisation.**



**Merci pour votre attention.
Bonne fête du travail!**



**Dr FERDJANI Djamila
PARIS Mai 2015**